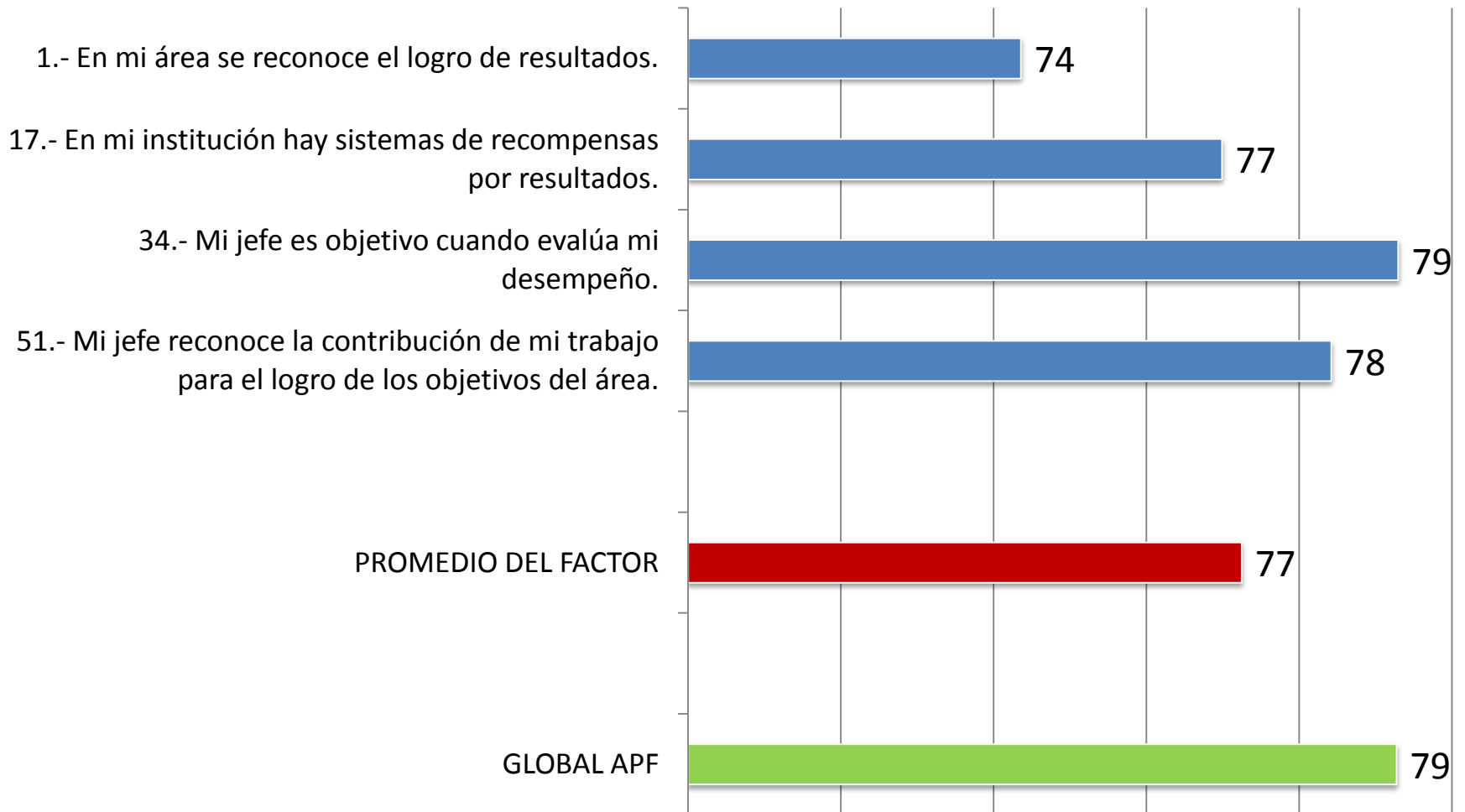




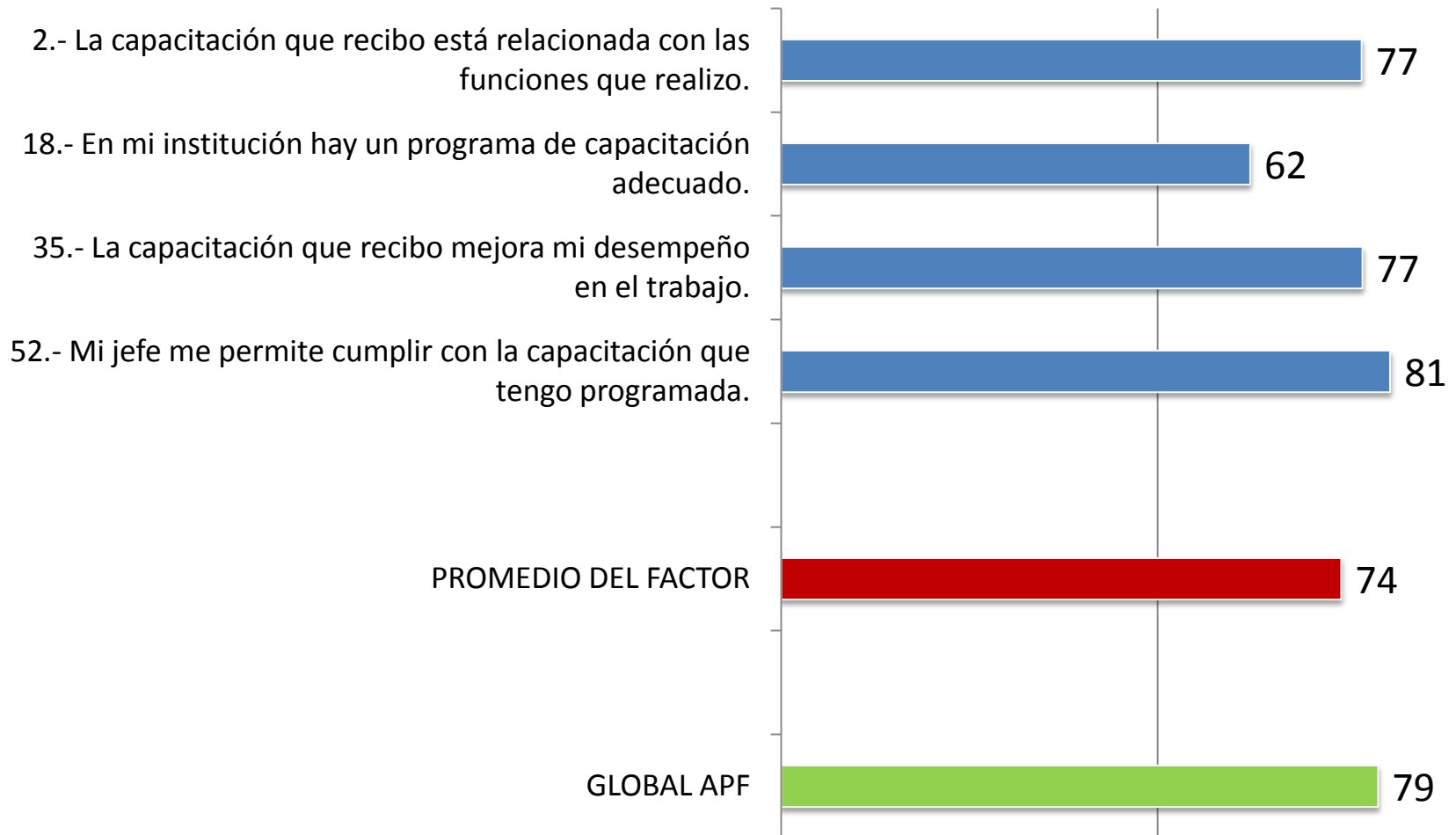
**ECCO 2011**  
**PROGRAMA DE ACCIONES DE MEJORA 2012**  
**CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES AVANZADOS, S.C.**

FACTOR	OBJETIVO	RESPONSABLE	CRONOGRAMA		
			Fase Inicial	Fase de Seguimiento	Fase de Implementación
<b>I. RECOMPENSAS Y RECONOCIMIENTOS</b>	Definir un proceso de reconocimientos al personal a través de la elaboración de lineamientos específicos.	Red de Lideres del CIMAV	01 mzo 2012		30 nov 2012
<b>II. CAPACITACION Y DESARROLLO</b>	Analizar los resultados del DNC y comprometer el presupuesto para los cursos prioritarios, de acuerdo a los objetivos del centro.	Lideres de cada área / RH	01 feb 2012	15 mzo 2012	16 mzo 2012
<b>III. MEJORA Y CAMBIO</b>	Incluir un apartado para sugerencias en la intranet del CIMAV.	R.H. , Sistemas y Equipo de Comunicación Interna.	01 feb 2012	30 mzo 2012	30 mzo 2012
<b>IV. CALIDAD Y ORIENTACIÓN AL USUARIO</b>	Incluir un apartado para sugerencias en la intranet del CIMAV.	Recursos Humanos / Sistemas / Equipo de Comunicación	1 mzo 2012	30 abr 2012	1 jun 2012
<b>V. EQUIDAD DE GÉNERO</b>	Destinar más espacios en el estacionamiento, exclusivos para personas con capacidades diferentes .	Servicios Generales	1 abr 2012	15 may 2012	31 may 2012
<b>VI. COMUNICACIÓN</b>	Diseñar un Plan de Comunicación que incluya la implementación de reuniones informativas de las áreas administrativas y académicas.	Equipo de Comunicación / Red de Lideres / Agentes de Cambio	1 ene 2012	31 may 2012	1 jun 2012
<b>VII. DISPONIBILIDAD DE RECURSOS</b>	Establecer criterios de comparación entre tiempos de entrega de equipos y materiales para definir y atacar puntos críticos.	Departamento de Adquisiciones	1 ene 2012	29 feb 2012	31 mzo 2012
<b>IX. BALANCE TRABAJO - FAMILIA</b>	Informar a todo el personal sobre la prestación de ayuda de guardería contemplado en el Art. 28o. Inciso I) del Reglamento Interior de Trabajo.	Recursos Humanos	16 feb 2012	29 feb 2012	1 mzo 2012
<b>X. COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO</b>	Implementar acciones que fomenten el trabajo en equipo y la integración entre las áreas e integrar equipos multidisciplinarios.	Red de Lideres. Recursos Humanos. Dirección Académica	15 feb 2012	15 jul 2012	31 dic 2012
<b>XI. LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN</b>	Definir las competencias y nivel de dominio que requiere un lider para el desarrollo y cumplimiento de objetivos.	Red de Lideres. Recursos Humanos. Dirección	15 feb 2012	15 jul 2012	31 dic 2012
<b>XIII. AUSTERIDAD Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN</b>	Establecer mecanismos para consolidar prácticas y valores que fortalezcan la cultura de transparencia y combate a la corrupción. Promover la integridad pública.	Organo Interno de Control	15 abr 2012	15 de abril 2012	16 abr 2012
<b>XIX. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>	Incluir un apartado para sugerencias en la intranet del CIMAV.	Recursos Humanos / Sistemas / Equipo de Comunicación	1 mzo 2012	30 abr 2012	1 jun 2012
<b>XX. COMUNICACIÓN - COORDINACIÓN - CONCERTACIÓN</b>	Diseñar un Plan de Comunicación que incluya la implementación de reuniones informativas de las áreas administrativas y académicas.	Equipo de Comunicación / Red de Lideres / Agentes de Cambio	1 ene 2012	31 may 2012	1 jun 2012

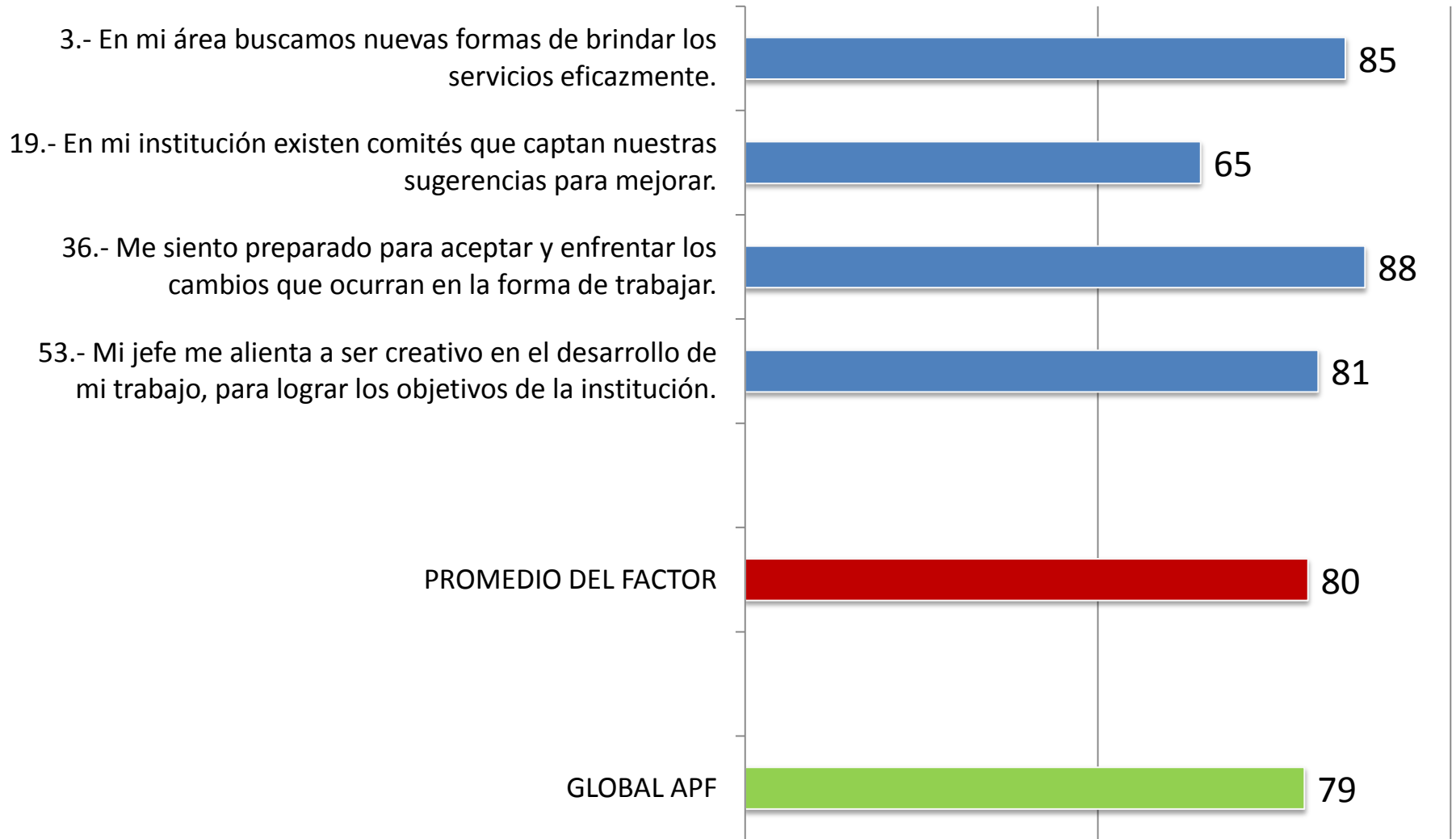
# I. Recompensas y Reconocimientos



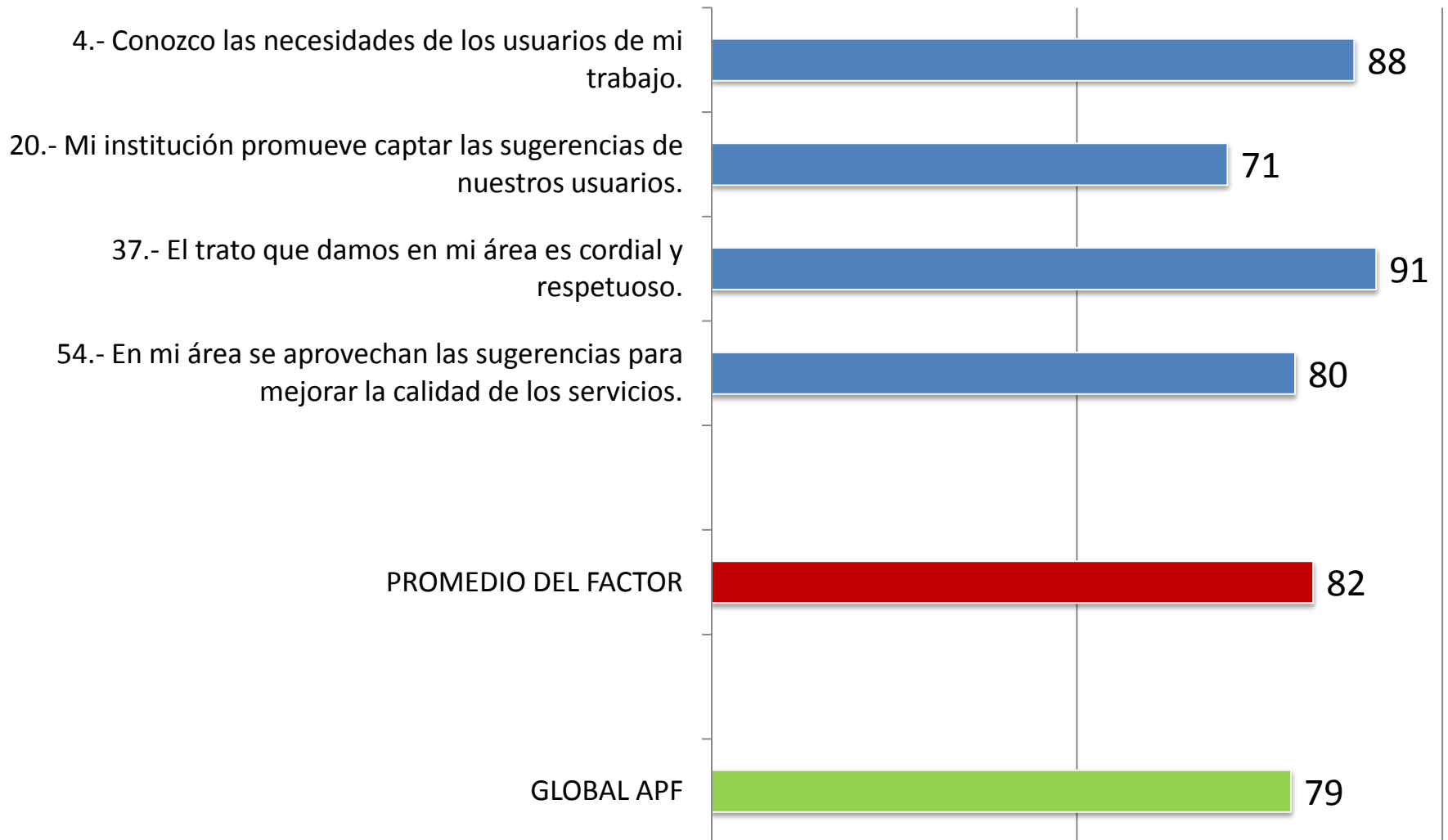
## II. Capacitación y Desarrollo



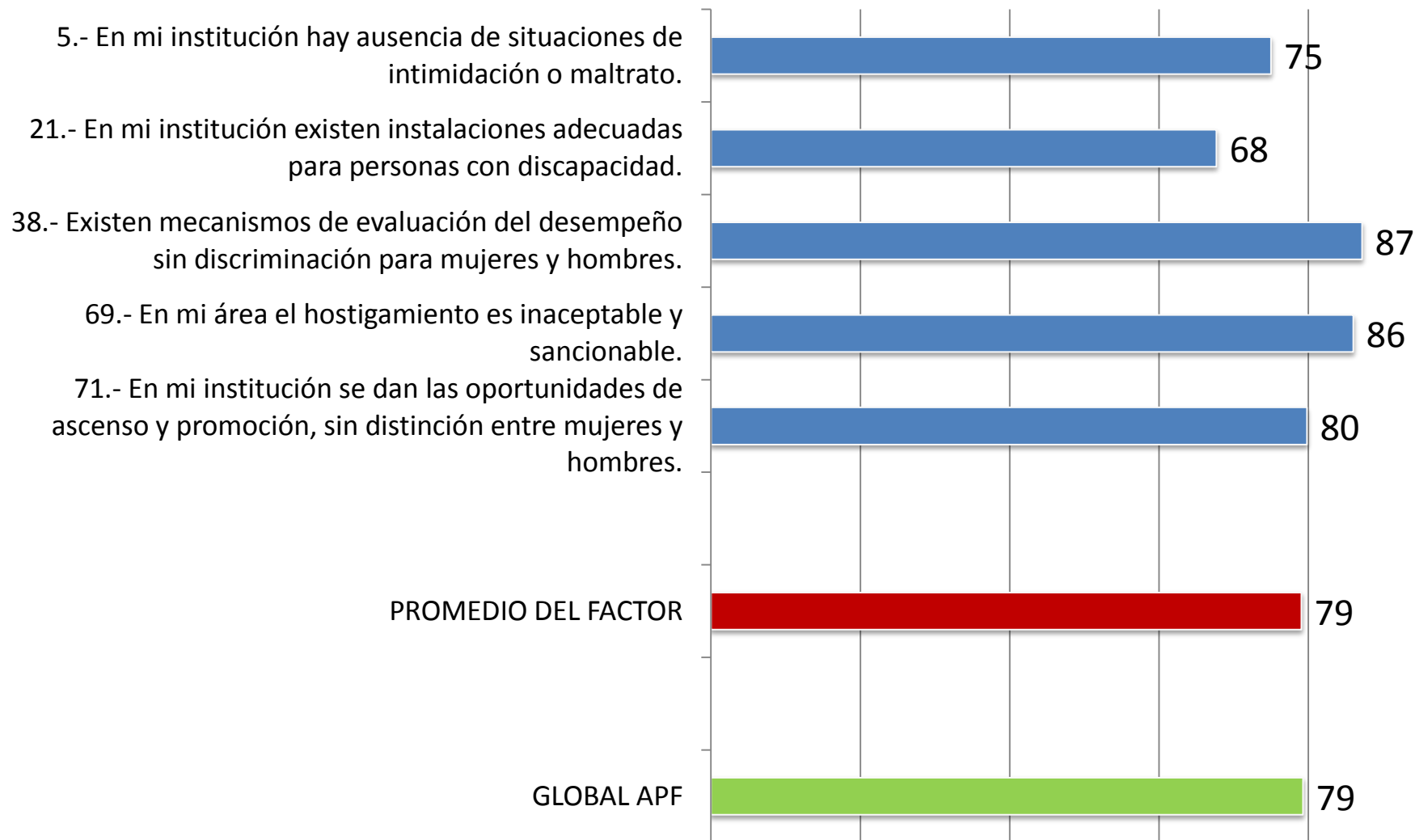
### III. Mejora y Cambio



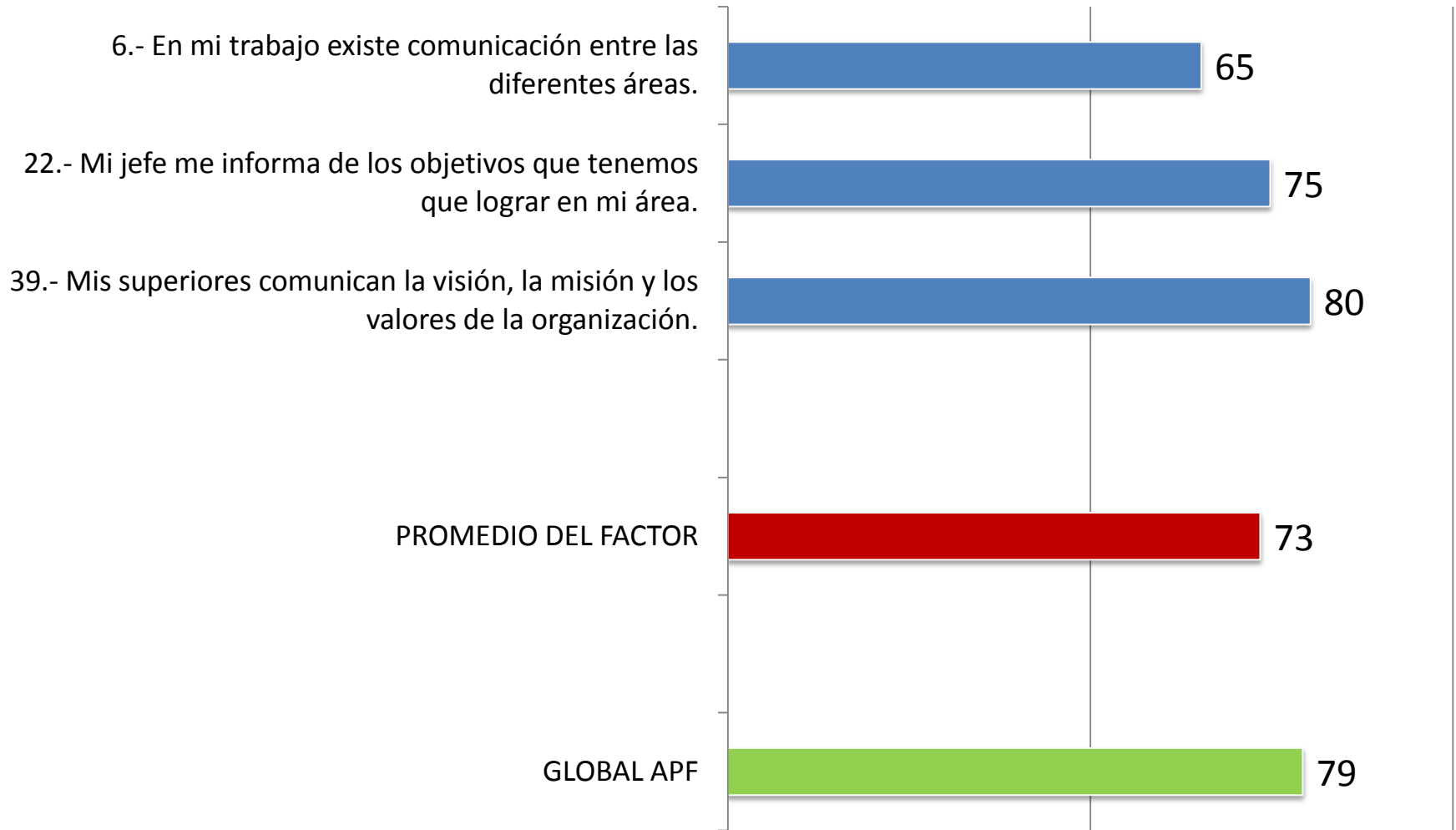
## IV. Calidad y Orientación al Usuario



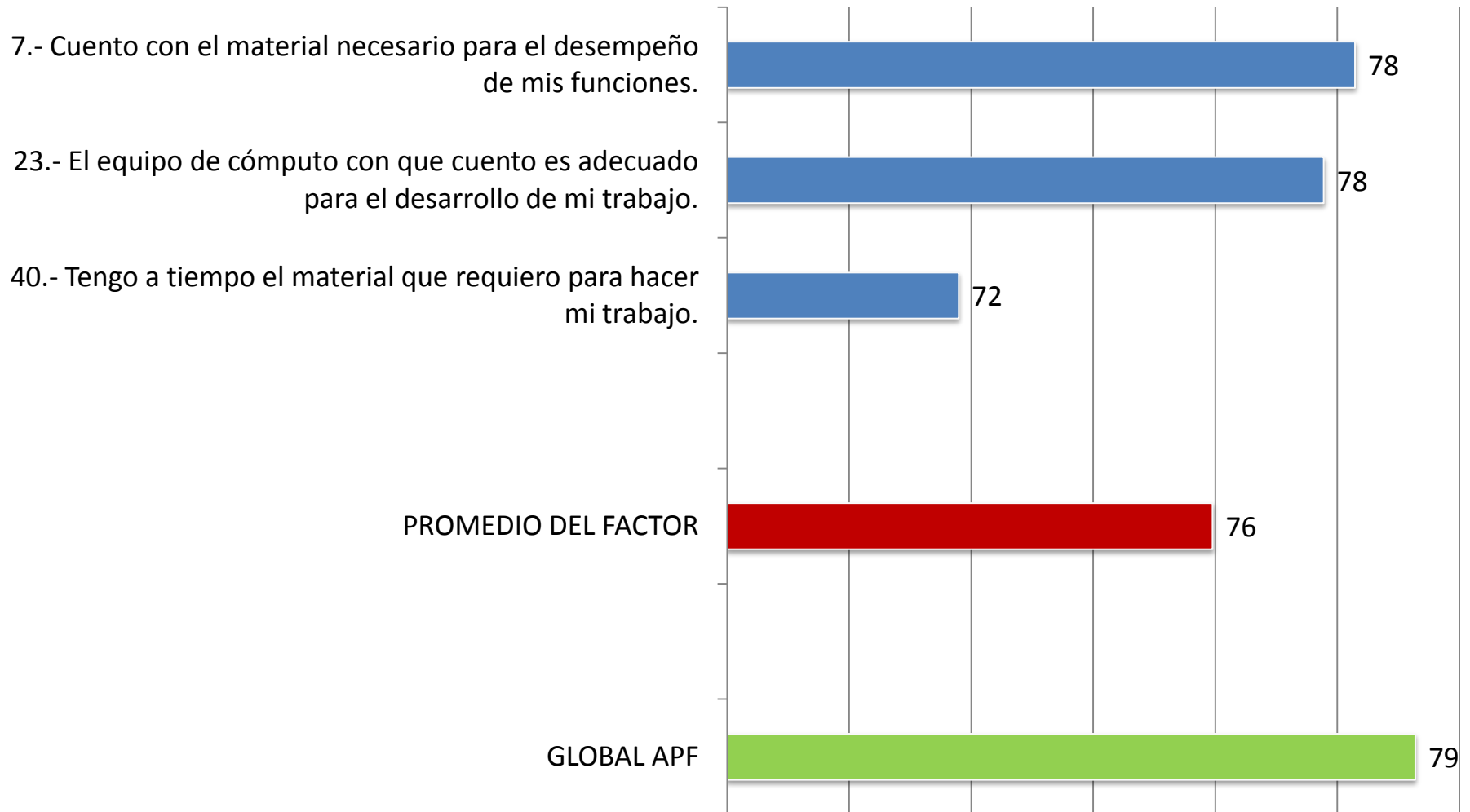
## V. Equidad y Género



# VI. Comunicación

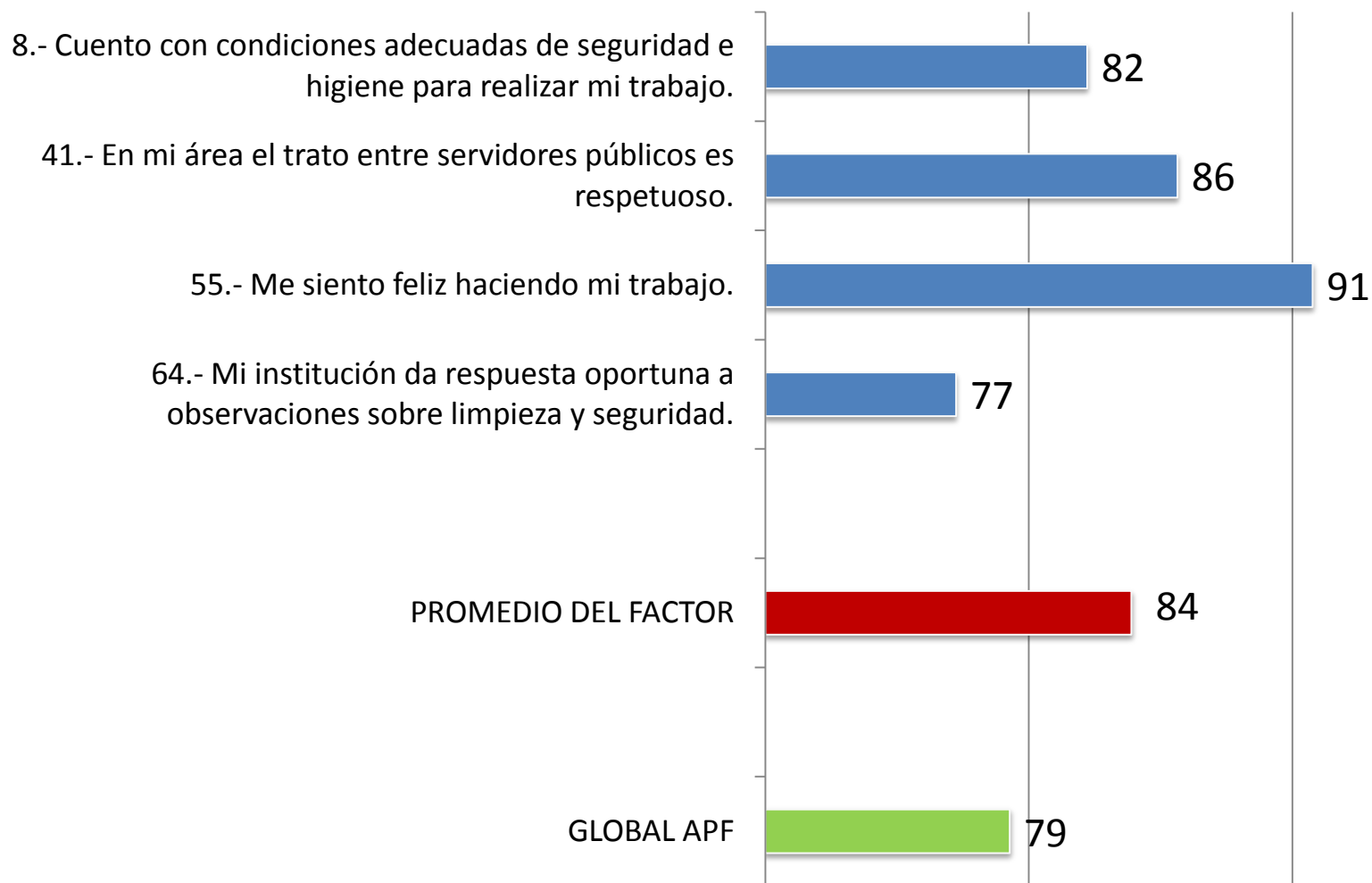


## VII. Disponibilidad de Recursos

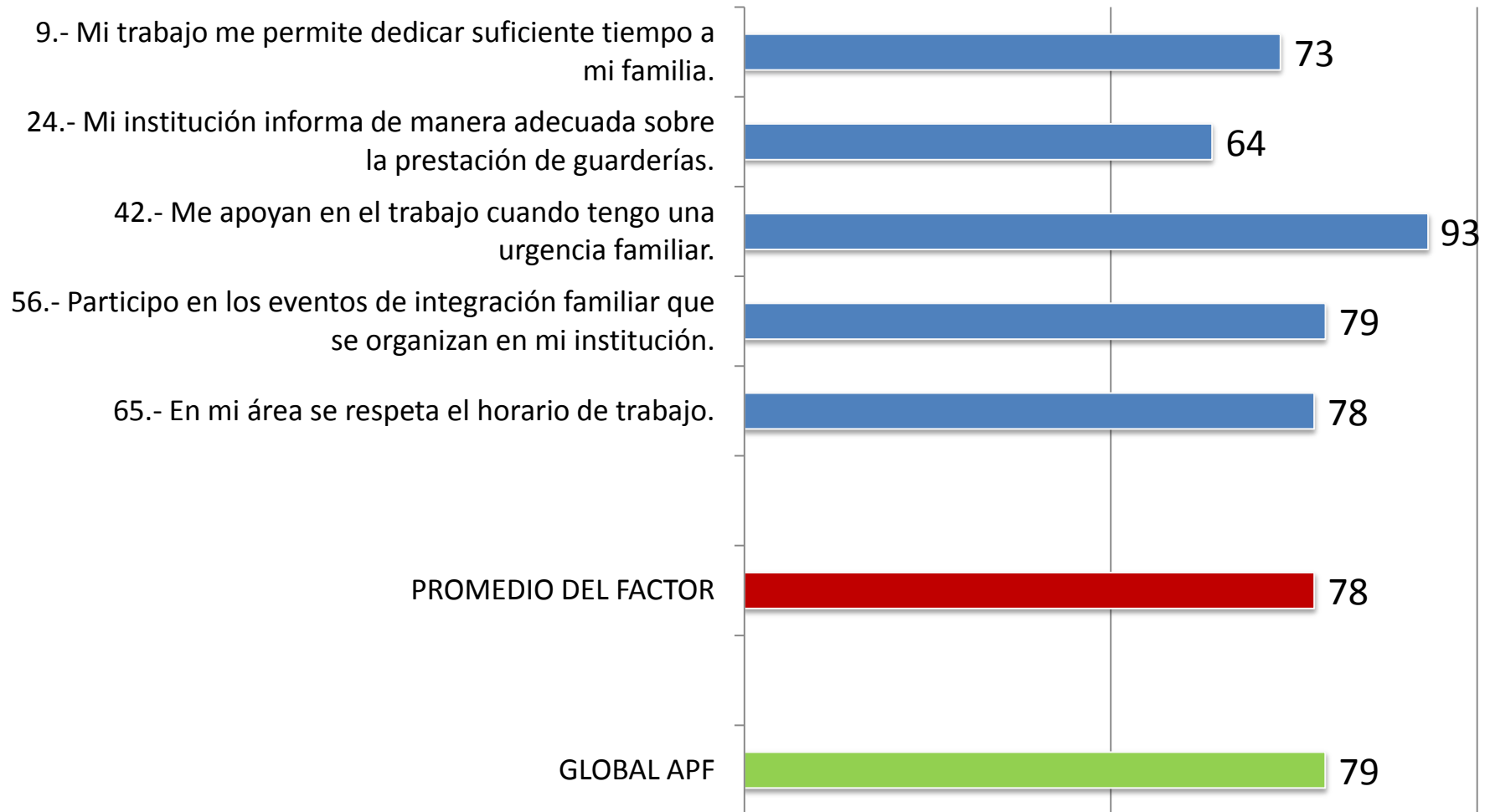




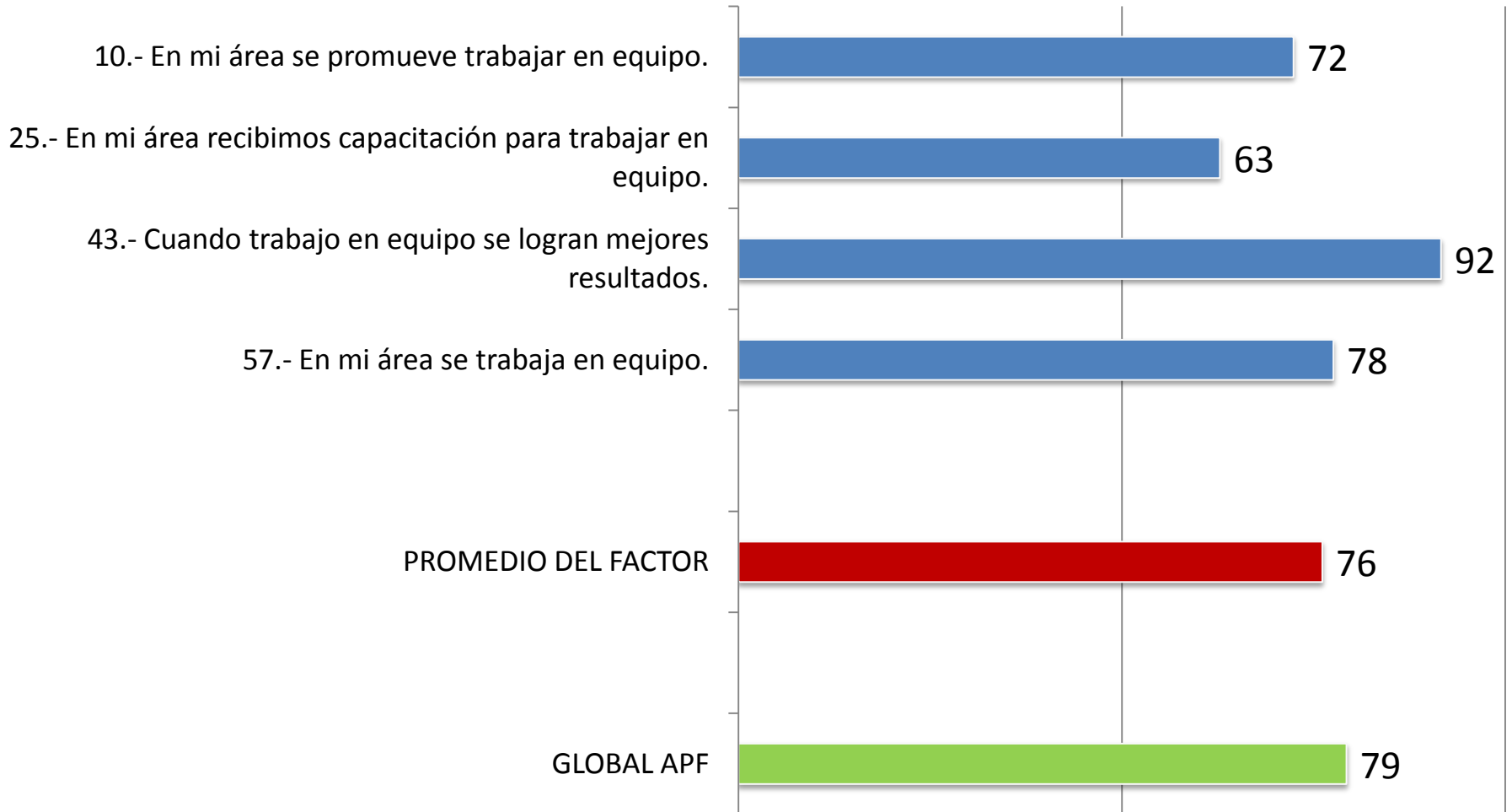
## VIII. Calidad de Vida Laboral



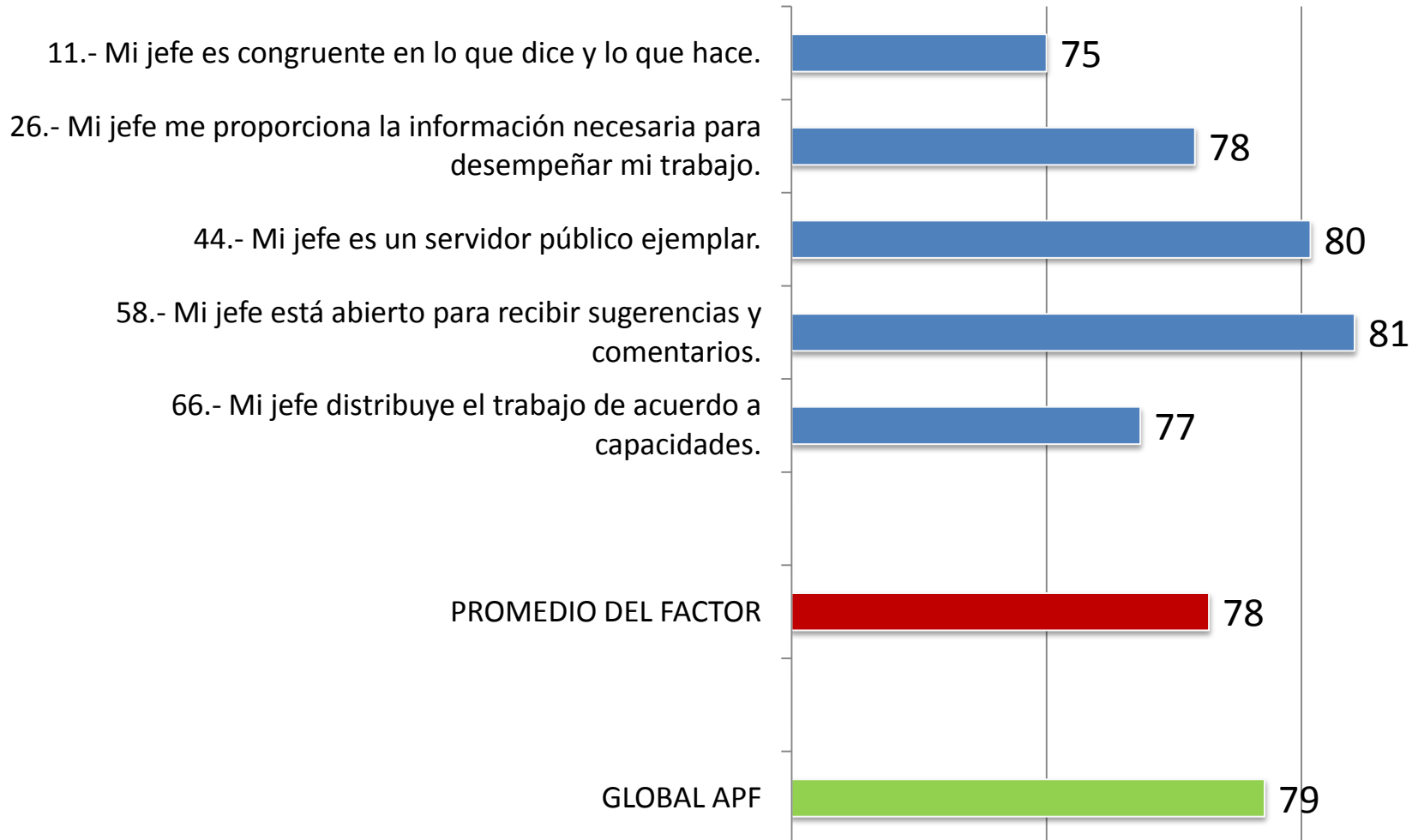
# IX. Balance Trabajo - Familia



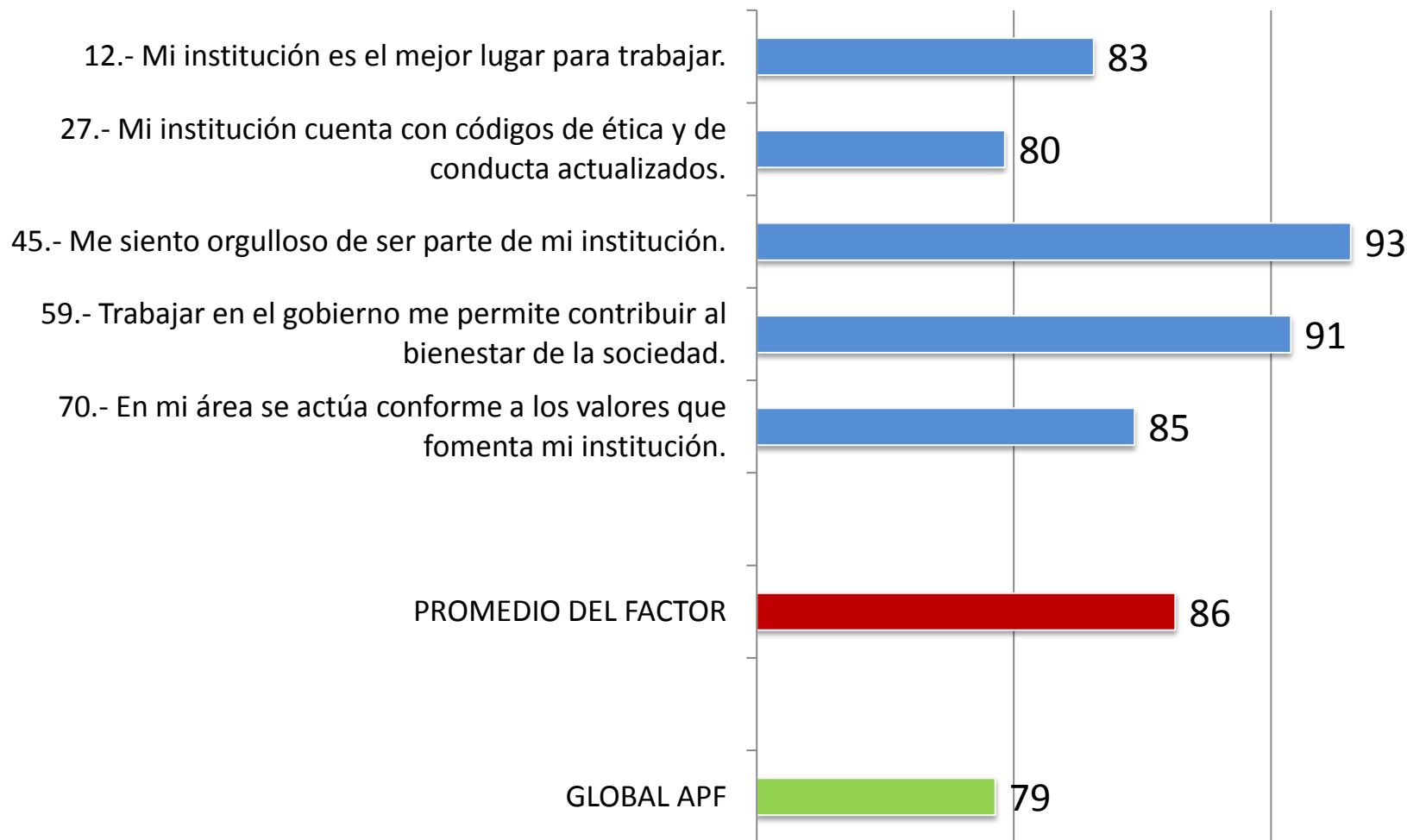
# X. Colaboración y Trabajo en Equipo



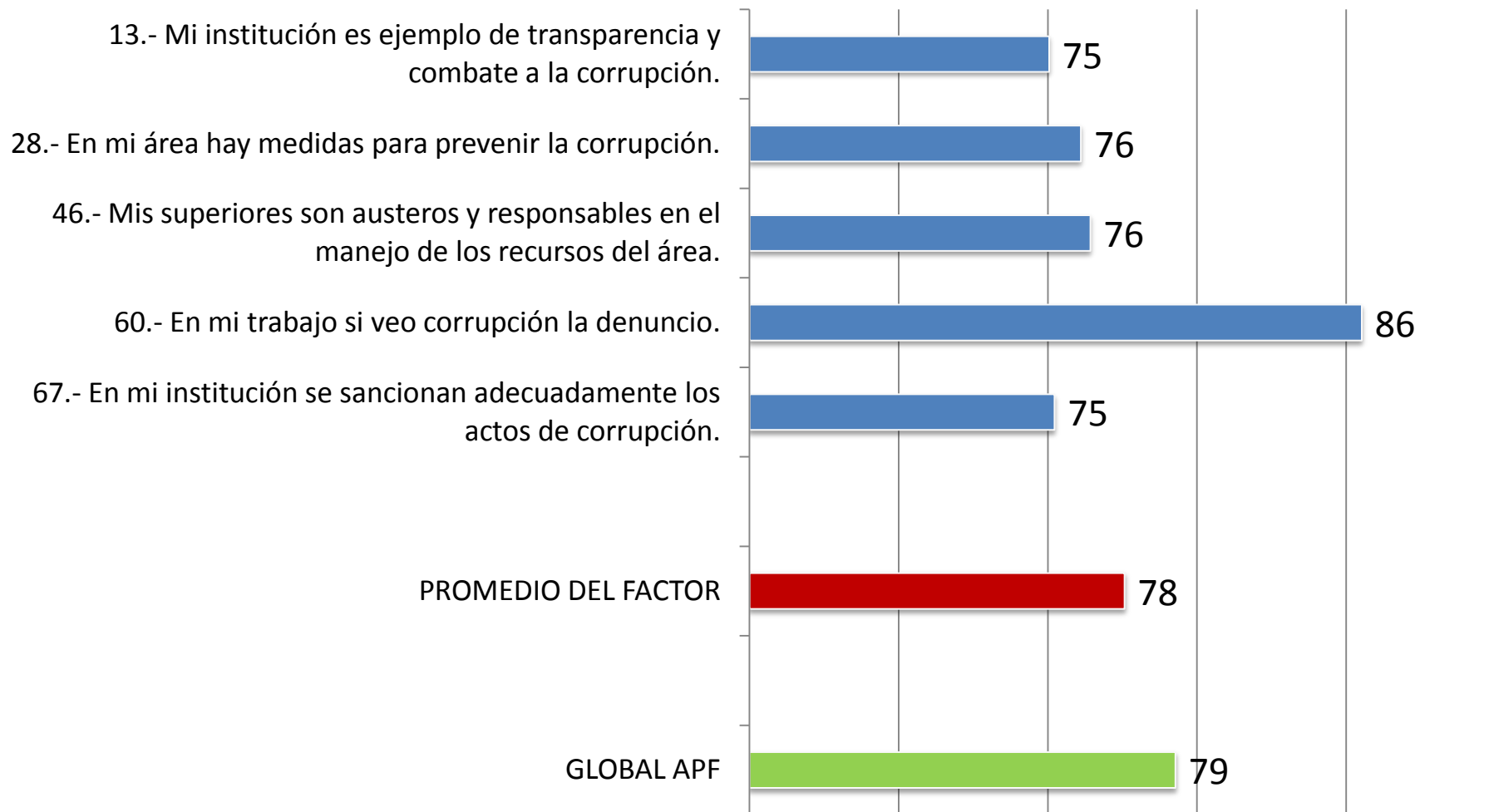
# XI. Liderazgo y Participación



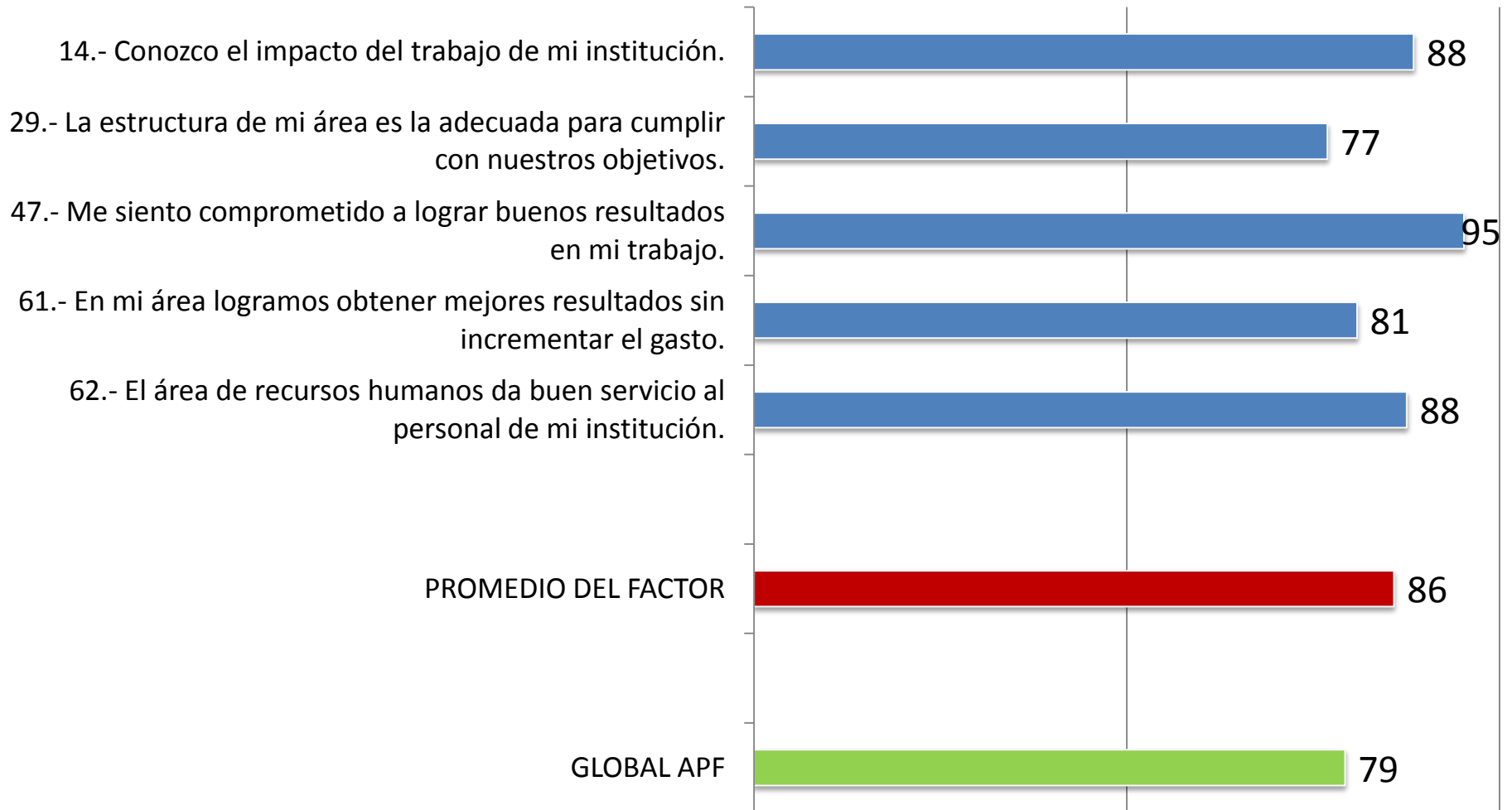
## XII. Identidad con la Institución y Valores



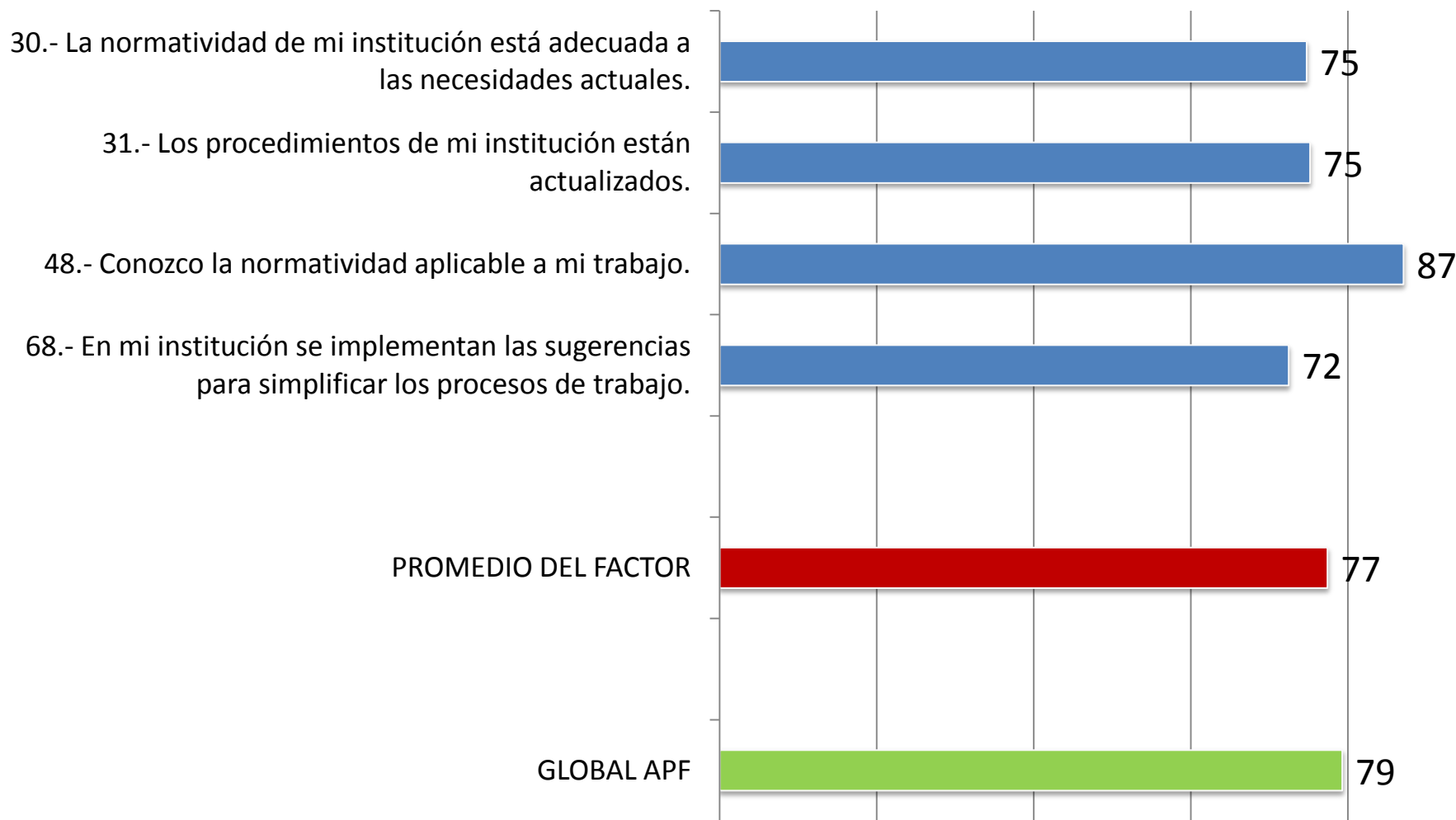
# XIII. Austeridad y Combate a la Corrupción



# XIV. Enfoque a Resultados y Productividad

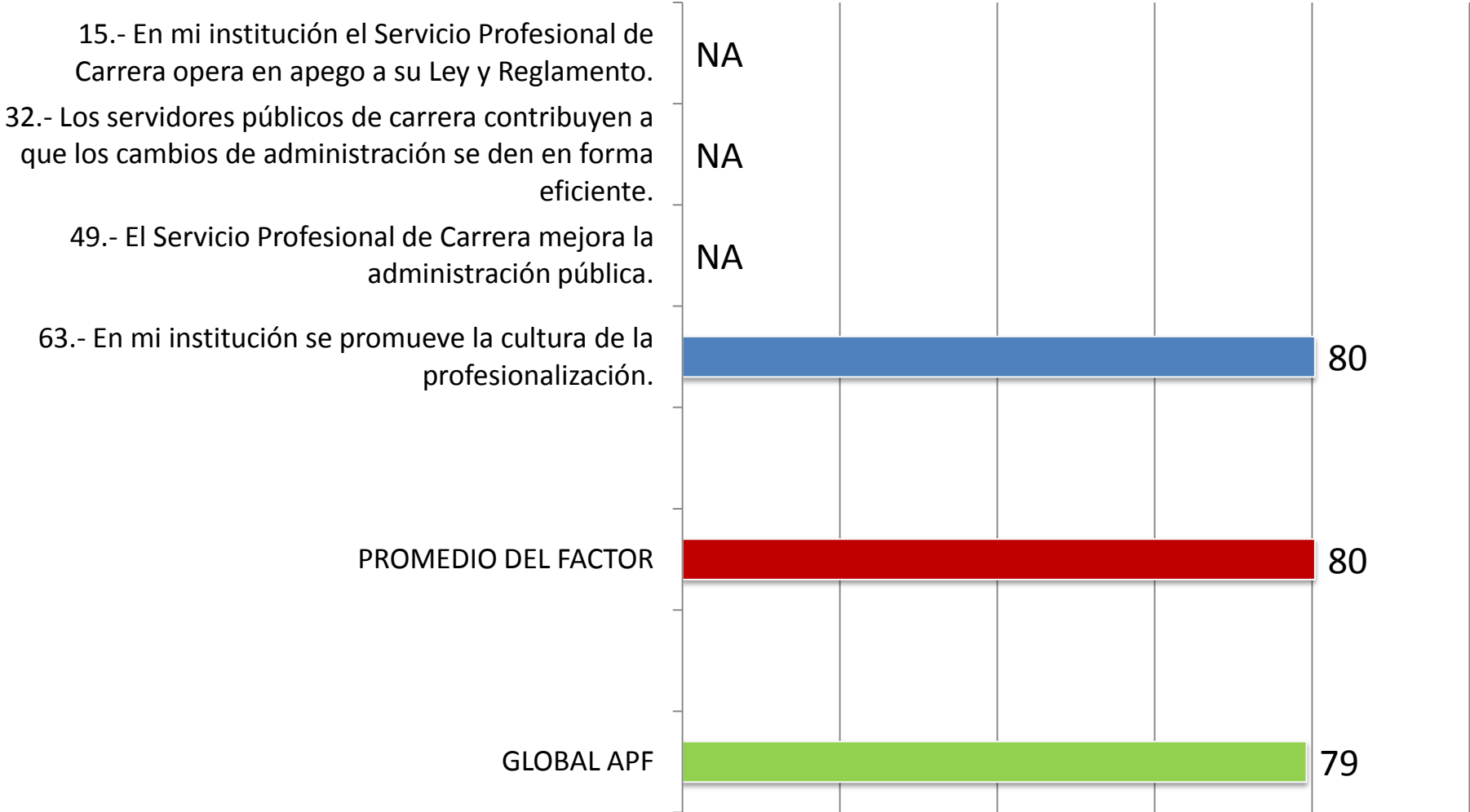


## XV. Normatividad y Procesos

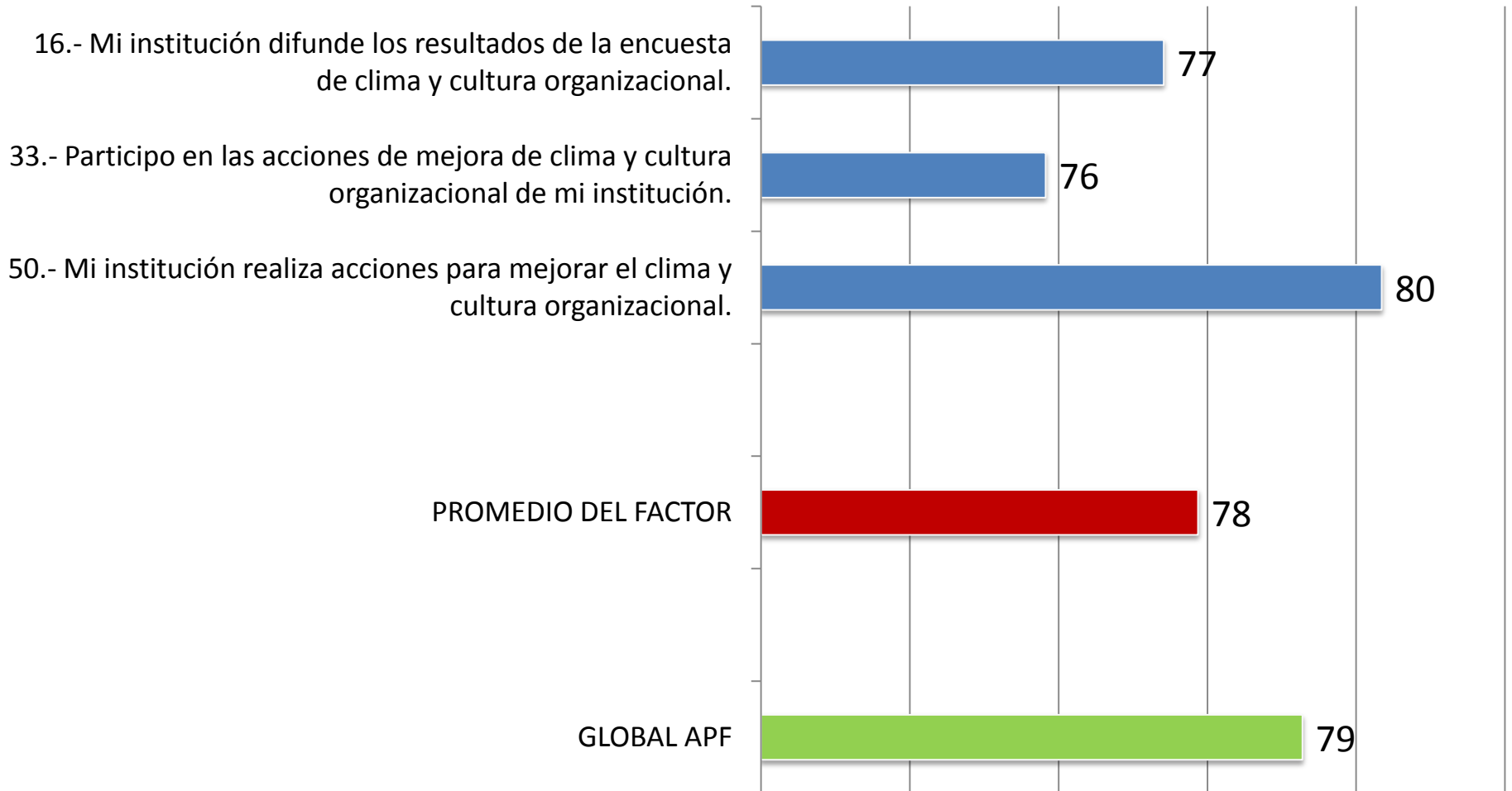




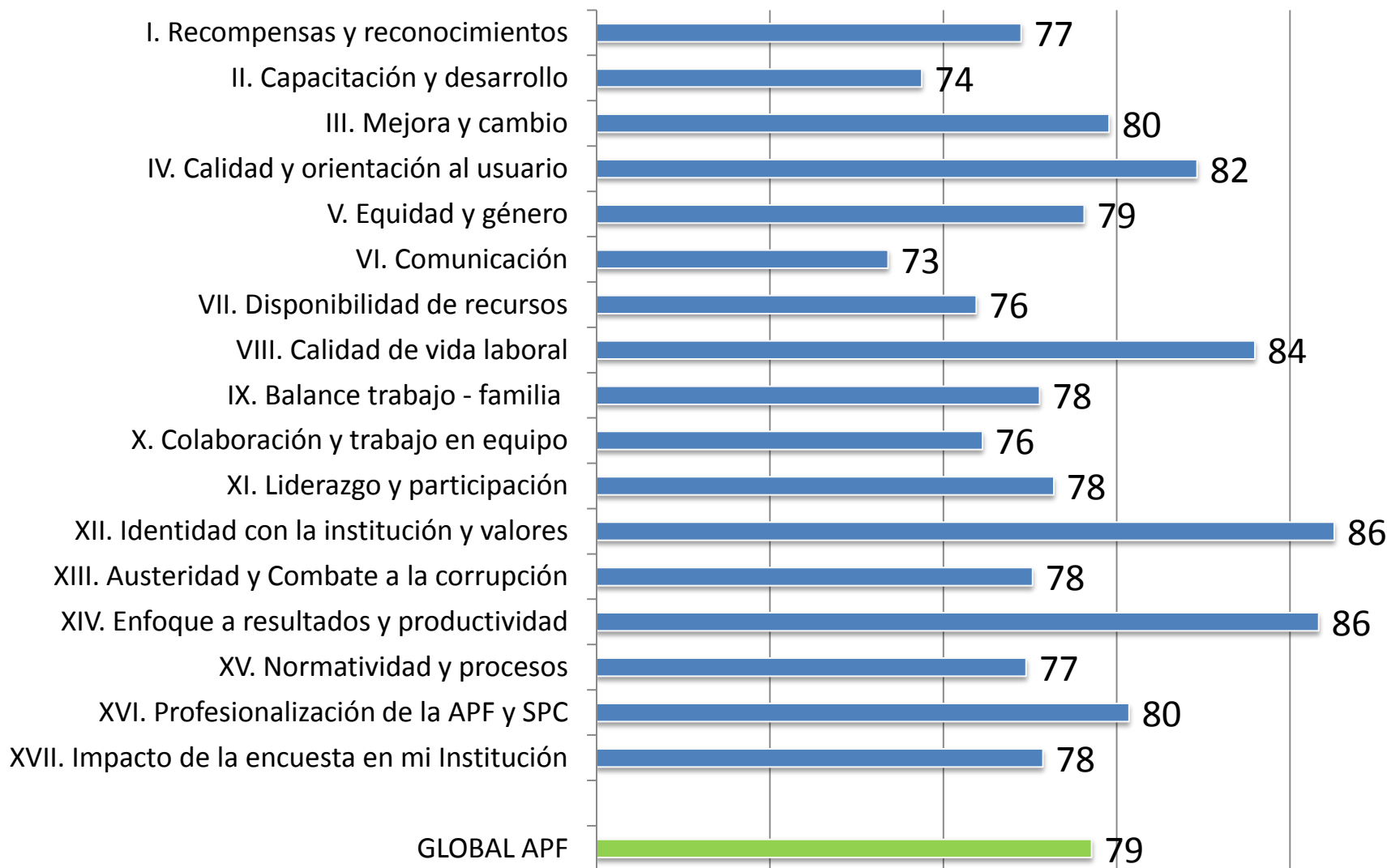
# XVI. Profesionalización de la Administración Pública Federal y Servicio Profesional de Carrera



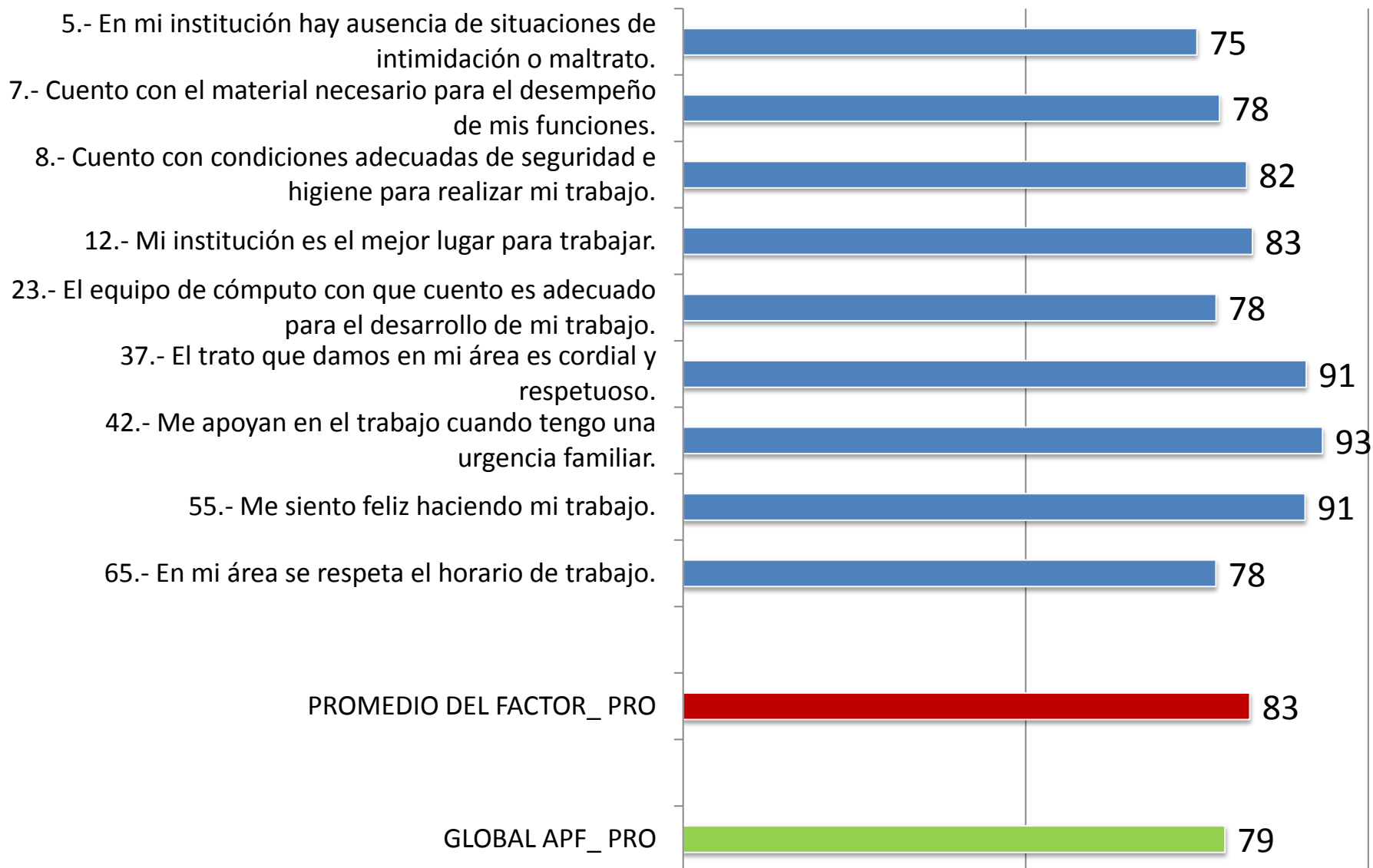
# XVII. Impacto de la Encuesta en mi Institución



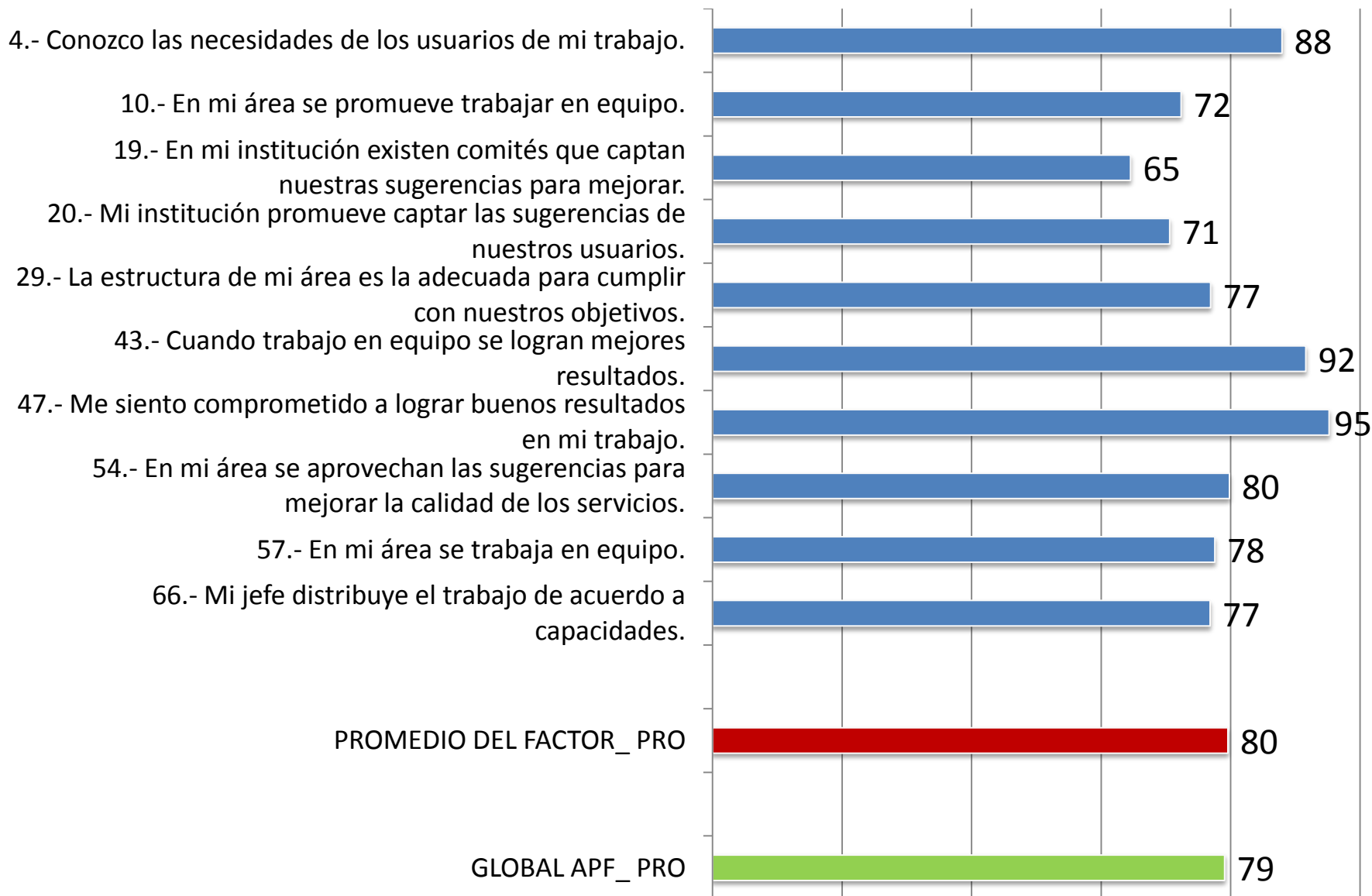
# Promedio por Factor



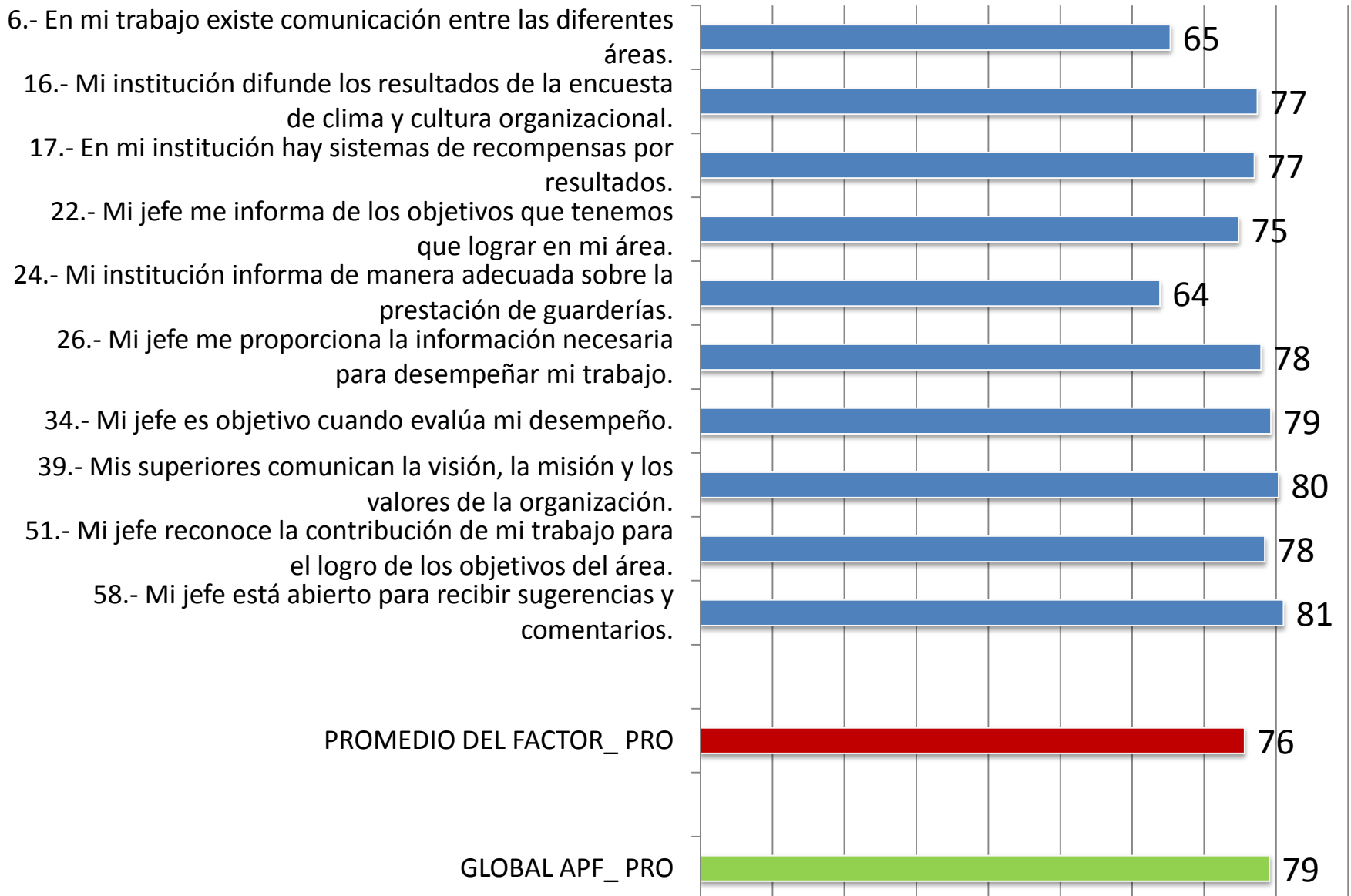
## XVIII. Condiciones de Trabajo



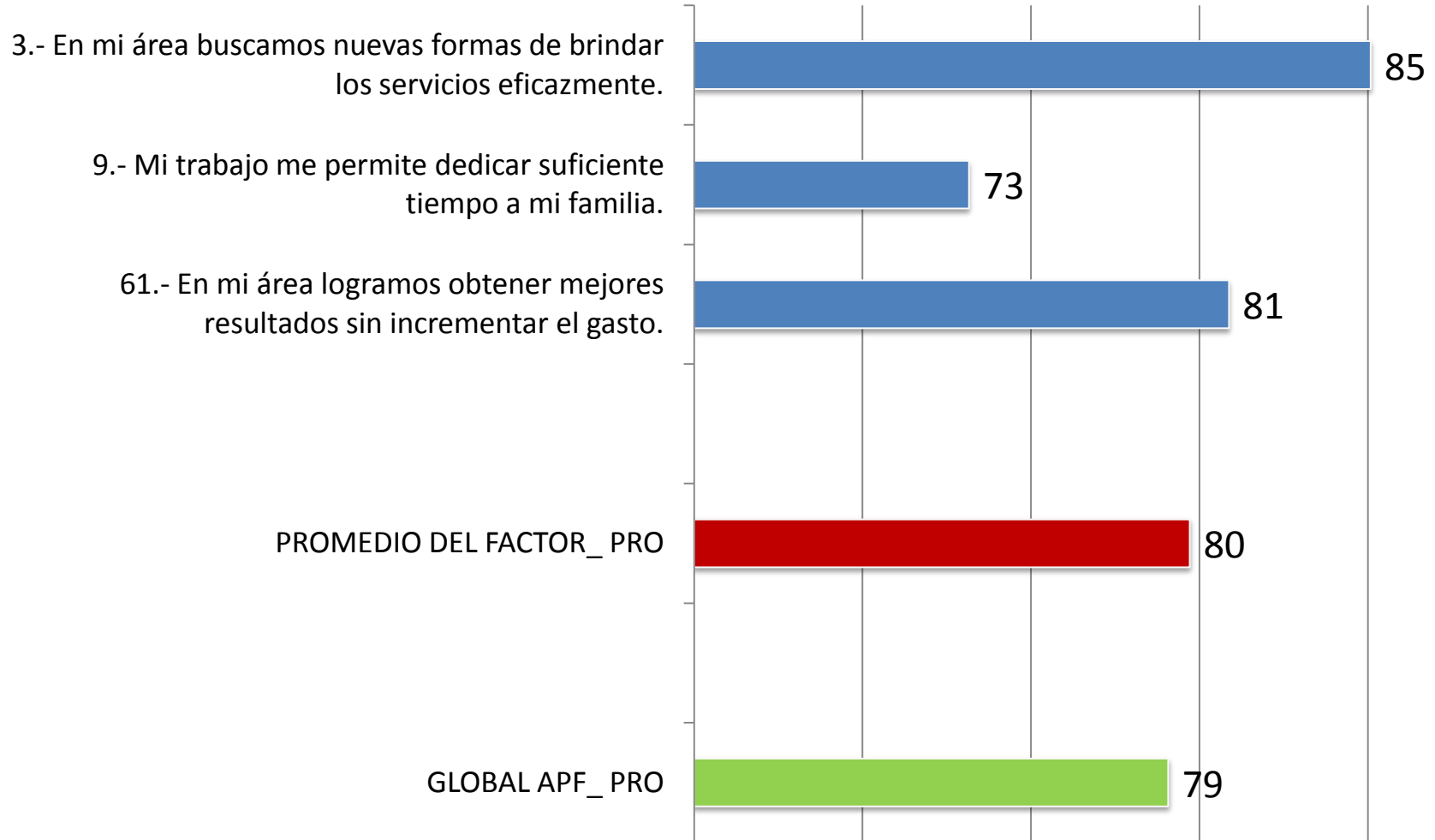
# XIX. Organización del Trabajo



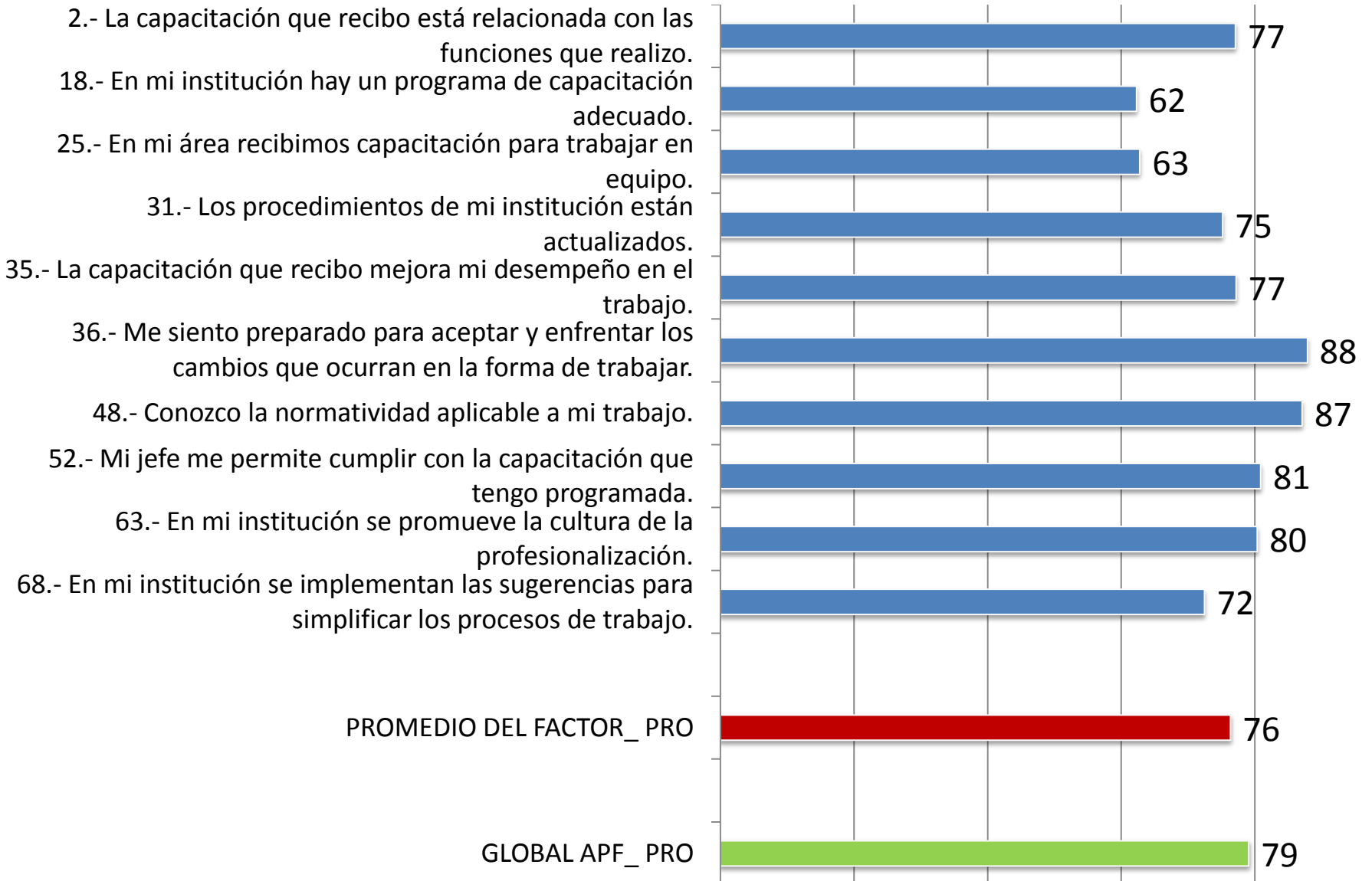
# XX. Comunicación-Coordinación-Concertación



# XXI. Gestión del Tiempo

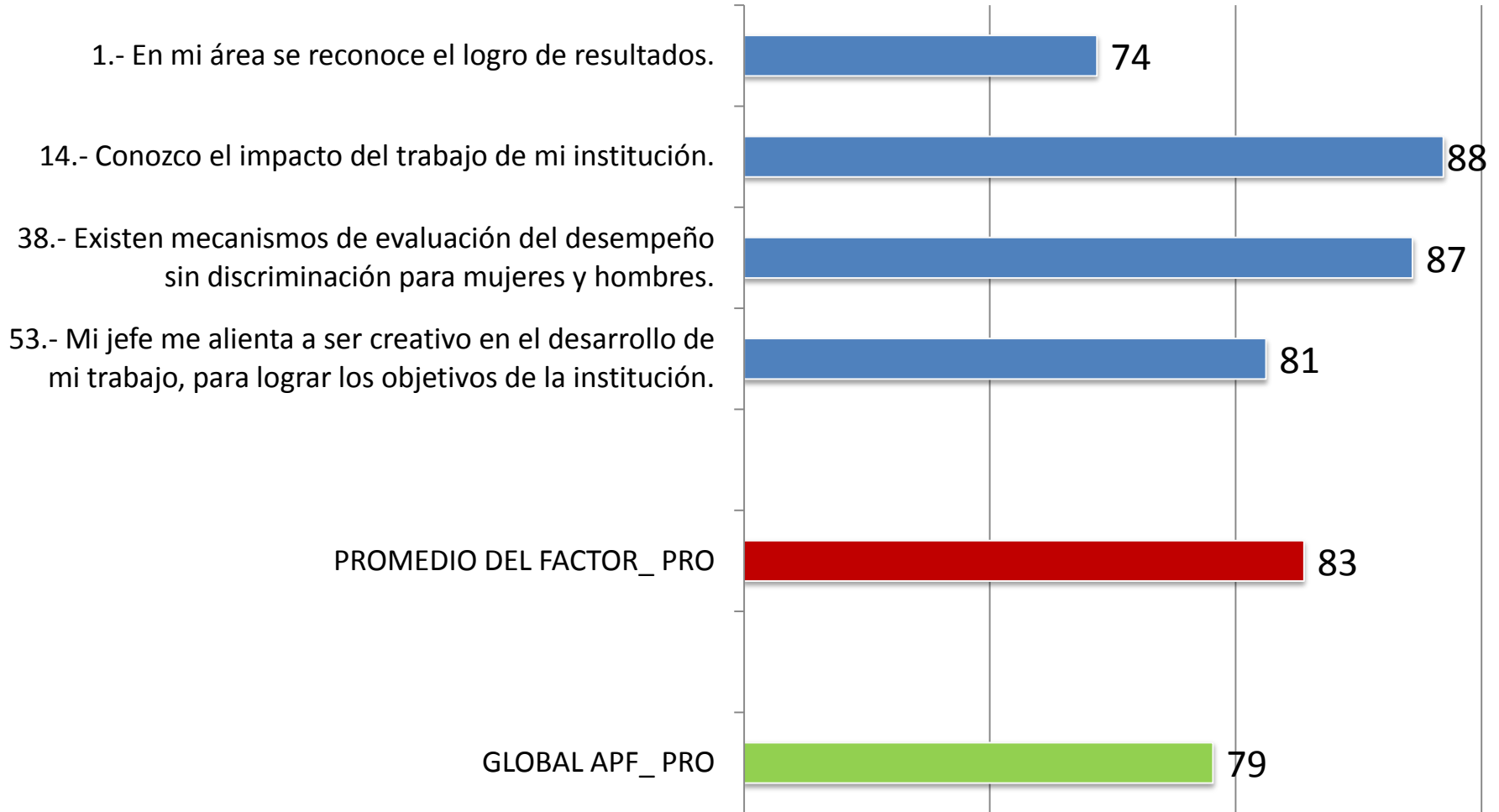


## XXII. Formación Integrada

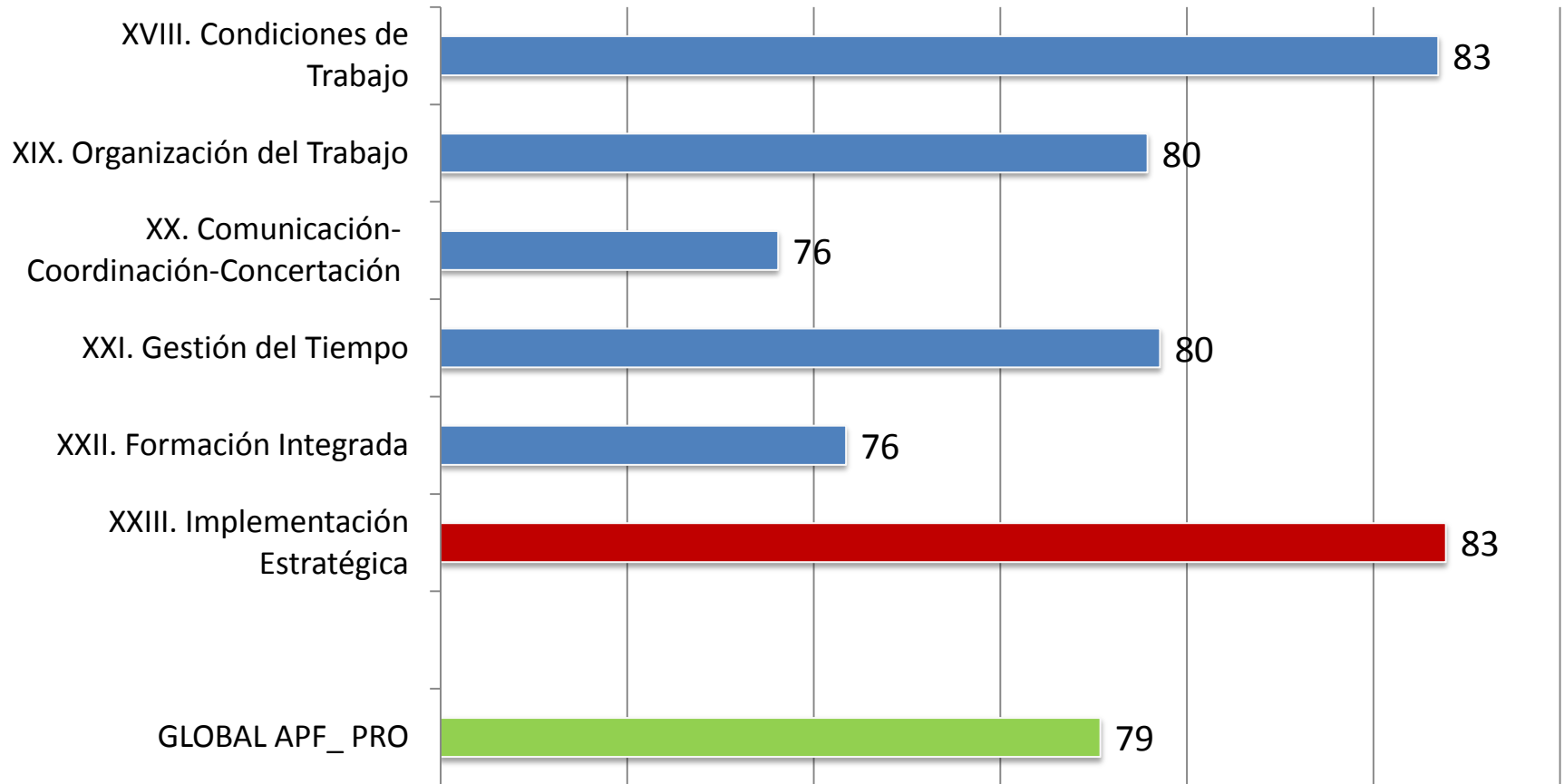




# XXIII. Implementación Estratégica



# Promedio por Factor



# Comparativo 2010 - 2011

